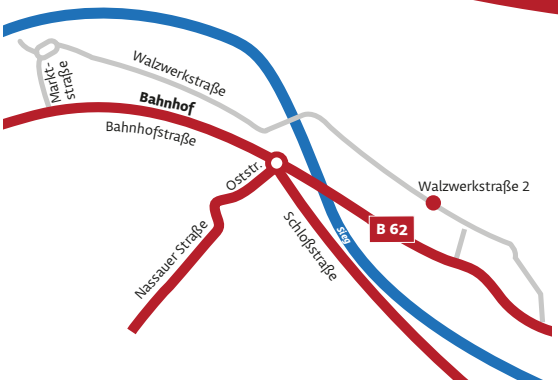
„neue arbeit e.V.“ engagiert sich seit 1989 in der Region Westerwald für die berufliche und soziale Integration von benachteiligten Menschen und als Bildungsträger. Aktuell sind über 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, die monatlich über 350 Menschen in geförderten Maßnahmen, eigenen Dienstleistungsbereichen, ehrenamtlichen Engagements und verschiedenen Projekten betreuen.



neue arbeit e.V.
Westerwald

Kontakt und Information:
Spurwechsel 2021
Walzwerkstraße 2 · 57537 Wissen

Kim Prieur
Tel.: 0 27 42 / 9 67 20-23
Fax: 0 27 42 / 9 67 20-22
E-Mail: k.prieur@ak-neuearbeit.de

www.ak-neuearbeit.de

pinta

Spur Wechsel

Fit für den Job 2021

neue arbeit
Westerwald

EUROPÄISCHER SOZIALFONDS
Mehr Chancen für Rheinland-Pfalz

Europäische Union
Europäischer Sozialfonds

RheinlandPfalz
MINISTERIUM FÜR SOZIALES, ARBEIT, GESUNDHEIT UND DEMOGRAFIE

jobcenter
Kreis Altenkirchen

SpurWechsel

Das Projekt „Spurwechsel“ wird im Rahmen des Landes Rheinland Pfalz und dem Europäischen Sozialfonds gefördert und in Kooperation mit dem Jobcenter Kreis Altenkirchen und der Jugendberufshilfe am Standort Wissen durchgeführt.
Arbeitslose Jugendliche und junge Erwachsene, die ihren beruflichen Weg/ihre berufliche Spur noch nicht gefunden haben, werden unterschiedlichste Berufsbereiche kennenlernen und Grundqualifikationen erhalten.
Positive Einflüsse, Erlebnisse und das Kennenlernen der eigenen Stärken werden durch gruppendynamische Prozesse angeregt. Durch die Stärkung der eigenen Selbstsicherheit und die berufliche Qualifizierung haben die Jugendlichen die Chance auf einen „Spurwechsel“ und somit die Möglichkeit, eine berufliche Perspektive zu entwickeln.
Die individuelle Begleitung im Entwicklungsprozess des Einzelnen ist ein Grundverständnis der Maßnahme und soll die Stärken hervorheben und Defizite abbauen.

Ablauf des Projekts:

Ein Projekttag:
z.B. Erlebnispädagogik, Sport, Kreatives, gemeinsames Kochen, Exkursionen

Ein Unterrichtstag:
Fachtheorie, EDV, Bewerbungstraining, EU und Ich, Allgemeinbildender Unterricht, Sprachtraining, Medienkompetenz

Drei praktische Tage:
Qualifikationen in unterschiedlichen handwerklichen Bereichen

Dauer des Projekts: 1 Jahr
zeitlicher Umfang Teil- und Vollzeit

Inhalte des Projekts:

- Individuelle Berufswegeplanung
- Bewerbungstraining
- Basisqualifikationen
- Training von Schlüsselkompetenzen
- Fachpraktische- und theoretische Qualifizierung in den Bereichen Holzverarbeitung, Gemüsebau und Elektrophysik
- Praktika in externen Betrieben (mindestens 4 Wochen bis maximal 3 Monate)
- Erlebnispädagogische Einheiten
- Intensive sozialpädagogische Begleitung
- Nachbetreuung bei Übergang in ein Beschäftigungsverhältnis

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und durch das Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz und des Jobcenter Kreis Altenkirchen gefördert.

© neue arbeit e.V. 01/2021 · Irrtum und Änderungen vorbehalten